



FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10 SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
— INVESTIR —

LK | FRANCHISING

FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS



ÍNDICE

Introdução	3
SEGREDO 01: Mindset - fixa e progressiva	4
SEGREDO 02: Uma estratégia chamada MEDO	8
SEGREDO 03: Transformando ideias em negócios	12
SEGREDO 04: Você à frente de todos	16
SEGREDO 05: Ninguém gosta de lobos solitários	20
SEGREDO 06: Gestão financeira	26
SEGREDO 07: Perfis de empreendedor	31
SEGREDO 08: Definição de metas	36
SEGREDO 09: Plano de negócio	43
SEGREDO 10: Análise de resultados	46
Conclusão	49



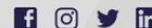
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

INTRODUÇÃO

Boa parte da população começam seus negócios sem nenhum tipo de orientação, acompanhamento e planejamento; por esse motivo muitos fecham as portas logo nos primeiros seis meses.

O que vamos contar neste livro fará total diferença em sua vida, não somente no âmbito profissional, mas também pessoal, porque para entender de negócios, primeiramente você precisa entender de pessoas. Mas antes...

- Se liberte do preconceito;
- Não tenha medo de errar;
- Pense fora da caixa;
- Se coloque no lugar do outro;
- Esteja aberto para novos horizontes;
- Acredite que você pode;
- Valorize as pessoas.



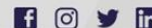
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

SEGREDO 01



MINDSET

MENTALIDADE | CONFIGURAÇÃO DA MENTE.

MINDSET

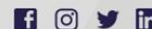
Hoje em dia ficou popular esse termo. Na verdade muitas pessoas sabem o significado, porém não praticam. O Mindset nada mais é do que nossa maneira de ver o mundo. Para você entender melhor, o Mindset é composto por nossas crenças e valores, ou seja, aquilo que nós acreditamos sobre a vida, sendo certo ou não. Traduzindo ao pé da letra, Mindset significa mente configurada. A partir disso nossa mente é dividida entre fixa e progressiva, bem e mal, alegre e triste. Uma mente fixa é aquela síndrome de Gabriela. “Eu nasci assim, eu cresci assim”. Se a pessoa não nasceu com algum talento ou habilidade, ela “acha” que não consegue e não precisa desenvolver isso, pois não sabe para qual finalidade será. É muito frequente que essas pessoas tenham pensamentos negativos e fiquem desmotivadas facilmente. Já uma mente progressiva, é aquela que está sempre em evolução e acredita que seus talentos e habilidades podem ser melhorados, focando sempre no futuro positivo e promissor. Essas duas maneiras de pensar determinam nossos resultados, pois elas refletem hábitos e costumes da nossa essência.



FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISASABER ANTES DE
— INVESTIR —**LK | FRANCHISING**
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

MINDSET

Entender sobre a mente é começar a identificar em você, quais são os seus pontos positivos e os seus pontos a melhorar. Fazendo uma análise rápida, você se identificou mais com uma mente fixa ou progressiva? Coloque nas linhas abaixo o que você pode melhorar e anote também o que você pode fazer para desenvolver ainda mais suas habilidades e talentos.

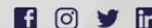
Para começar um negócio é necessário livrar-se de todo preconceito e acreditar que é possível. Uma barreira que deve ser quebrada por exemplo é a questão de investir em franquias. Segundo a Associação Brasileira de Franchising (ABF) o mercado de franquia de serviços teve um crescimento de 9,4% já no primeiro trimestre de 2017, isso comprova ainda mais que investir em franquias é sim um bom negócio. Principalmente por já terem um plano de negócio definido, aprovado e lucrativo.



FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISASABER ANTES DE
— INVESTIR —**LK | FRANCHISING**
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

SEGREDO 01

MINDSET

Imprima este e-Book para que você tenha um aproveitamento melhor.

“O descontentamento é o primeiro passo na evolução de um homem ou de uma nação”.

MINDSET: MENTALIDADE | CONFIGURAÇÃO DA MENTE.

★ ★ ★
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



LK | FRANCHISING

FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

SEGREDO 02



USE O MEDO

COMECE ANTES DE ESTAR PRONTO.
USE O MEDO A SEU FAVOR!

Comece antes de estar pronto!

Estar seguro e pronto para abrir seu negócio é ótimo, porém as coisas não são tão fáceis assim, não é verdade?! Milhares de pessoas perdem oportunidades por acreditarem que não estão prontas para encarar determinado desafio. Isso é uma grande ilusão, porque existe um grande segredo no meio disso tudo. Quando você tem medo sobre algo, a única saída é arriscar ou ficar na mesma. A vantagem de correr riscos é que surgem várias possibilidades e ideias que farão com que você continue firme no caminho, acreditar que dará certo é fator determinante.

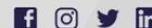
Todos os resultados acontecem fora da zona de conforto. O medo traz crescimento e amadurecimento. Conhece alguma pessoa que arriscou na vida e se deu muito bem? Pois bem, ela não estava pronta! Acreditar que é necessário estar pronto para começar em um negócio é uma grande crença limitante, pois como o próprio nome diz, ela te limita de alcançar o sucesso, enquanto todos a sua volta estão empreendendo. O momento certo de investir em um negócio é AGORA.



FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISASABER ANTES DE
— INVESTIR —**LK | FRANCHISING**
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Comece antes de estar pronto!

Substitua cada crença limitante por uma crença libertadora.

Exemplo de crença limitante: Eu preciso estudar mais para abrir um negócio próprio.

Exemplo de crença libertadora: Eu sei que não estou pronto, mas se eu não começar agora, nunca vou começar, a hora é agora!



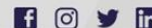
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Comece antes de estar pronto!

Imprima este e-Book para que você tenha um aproveitamento melhor.

COMECE ANTES DE ESTAR PRONTO! USE O MEDO AO SEU FAVOR.

FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



SEGREDO 03



EMPREENDA

TENHA UM ESPÍRITO EMPREENDEDOR.

Tenha um espírito empreendedor

Criativo, inconformado, inovador e sempre vê o lado positivo em tudo. Essas são algumas das características que definem um bom empreendedor. Só quem tem esse espírito de descontentamento entende o real propósito do empreendedorismo.

Um empreendedor não começa um negócio pensando somente em retorno financeiro, ele acima de tudo possui uma motivação bem maior. Ser empreendedor é saber que a caminhada não será fácil, mas com persistência e foco é possível vencer.

O sentimento do empreendedor é transformar ideias em negócios lucrativos.

10 características de um bom empreendedor:

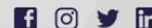
1. Ama criar projetos;
2. Incentiva os amigos a empreenderem também;
3. É inovador e antenado;
4. Enxerga talento;



FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISASABER ANTES DE
— INVESTIR —**LK | FRANCHISING**
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Tenha um espírito empreendedor

5. Reconhece o valor das pessoas;
6. É grato;
7. Gosta de estudar e não gosta de falar só no “achismo”;
8. É persistente e resiliente;
9. Motiva e não impõe;
10. Gosta de solucionar problemas.

Para não esquecer: A diferença entre um empreendedor e um empresário é que enquanto o empresário enxerga mais números, o empreendedor enxerga pessoas e desenvolve talentos.



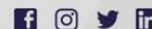
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Tenha um espírito empreendedor

Imprima este e-Book para que você tenha um aproveitamento melhor.

TENHA UM ESPÍRITO EMPREENDEDOR.

★★★
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



LK | FRANCHISING

FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

SEGREDO 04



ESTEJA A FRENTE

VOCÊ À FRENTE DE TODOS.



Esteja a frente

Um bom empreendedor deve estar sempre a frente do tempo, estudando muito para oferecer o melhor aos seus colaboradores e clientes. Esse segredo pode ser simples, porém se for colocado em prática traz grandes resultados para sua vida.

Explore cada segmento, busque novas metodologias e seja o primeiro a aplicar em seu negócio. Proporcione uma experiência única à eles. Quando você é o primeiro a abordar sobre determinado assunto, todos a sua volta te reconhecem como autoridade e referência. Por isso se você quer ser lembrado e reconhecido como uma empresa inovadora e que possui resultados, esteja a frente do tempo.

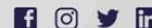
Por exemplo, nós da [LK Consultoria](#), trabalhamos dessa forma, temos as ferramentas, plataformas e metodologias mais atuais do mercado, isso oferece maior segurança aos nossos clientes (empresas e candidatos) além de sermos referência na cidade e demais localidades.



FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISASABER ANTES DE
— INVESTIR —**LK | FRANCHISING**
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Esteja a frente

5 dicas para estar à frente do tempo:

1. Leia e explore um pouco de tudo, use a Internet ao seu favor;
2. Faça Networking;
3. Use Descubra novas metodologias;
4. Participe de convenções, cursos, palestras e workshops;
5. Busque entender o comportamento humano.

*Networking: "Criar sua própria rede de relacionamentos".
(Ex: Fornecedores, parceiros, amigos, etc.)*



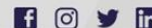
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Esteja a frente

Imprima este e-Book para que você tenha um aproveitamento melhor.

ESTEJA A FRENTE.

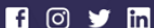
★ ★ ★
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



SEGREDO 05

A large, detailed full moon dominates the center of the image, set against a dark, cloudy night sky. In the foreground, the dark silhouette of a wolf's head and neck is visible, looking upwards towards the moon. The wolf's fur texture is partially visible in the silhouette. The overall mood is mysterious and atmospheric.

LOBO SOLITÁRIO

NÃO SEJA UM LOBO SOLITÁRIO.

LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Não seja um lobo solitário!

A pergunta é: Sozinho ou acompanhado?

Talvez você já ouviu a expressão: “Lobo solitário”. Não se tratando de suas características e habilidades, mas sim de seu comportamento e estilo de vida. Um lobo não gosta de companhias, não compartilha sua comida e está sempre buscando uma nova vítima para satisfazer suas necessidades, vive isolado longe de tudo e todos.

Trazendo para o nosso vocabulário, um lobo solitário é aquele tipo de pessoa que nasceu para trabalhar sozinho, não aceita opiniões e não gosta de compartilhar o sucesso. Isso de fato não é e nunca será o perfil de um empreendedor. Esse tipo de pessoa afasta os demais e guarda suas experiências e conhecimento para si.

O grande segredo é que quando você está acompanhado, os resultados chegam mais rápido, porque nesse processo estão envolvidos muitas pessoas.

NÃO SEJA UM LOBO SOLITÁRIO!



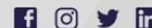
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Não seja um lobo solitário!

As empresas que possuem mais resultados são aquelas que priorizam as pessoas e trabalham de maneira alinhada, todos pelo mesmo objetivo. O trabalho em equipe faz toda diferença. Porque todo negócio é formado por pessoas, por mais que existem ferramentas, máquinas e plataformas que substituem o trabalho humano, boa parte ainda necessita de pessoas para manusearem. Se quer rapidez e eficiência nos processos, trabalhe em equipe.

8 passos para desenvolver o trabalho em equipe:

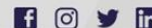
1. Se coloque no lugar do outro, reconhecendo seus pontos fortes e ajudando a melhorar seus pontos negativos; buscando sempre motivá-los;
2. Solucione problemas: Incentive seus colaboradores a encontrarem uma solução e não uma desculpa, e depois liste as mais viáveis;
3. Antes de julgar, procure ouvir os dois lados da história e mantenha o autocontrole;
4. Muito diálogo e comunicação. Esse ponto é muito importante para que não surja conversas e fofocas. Se possível faça reuniões semanais em



FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISASABER ANTES DE
— INVESTIR —LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Não seja um lobo solitário!

- grupo, converse individualmente, envie e-mail e murais de avisos;
5. Estimule a proatividade de sua equipe. Desenvolva em seus funcionários um espírito empreendedor, que não tem medo dos desafios, que possui atitudes eficientes e iniciativas para a resolução de problemas;
 6. Seja flexível e ouça as sugestões de sua equipe;
 7. Seja honesto e confiável: Explique a equipe a cultura e valores da empresa promovendo o espírito e boa convivência entre os mesmos;
 8. Acredite e desenvolva o potencial de sua equipe através de um plano de ação com prazos definidos para cada tarefa e reforce a importância seguir um PLANO DE CARREIRA.

"Se quer ir rápido, vá sozinho. Se quer ir longe, vá acompanhado."

Nós da Lk Consultoria trabalhamos de maneira gradativa a carreira de nossos colaboradores, traçando metas a curto, médio e longo prazo, baseado na metodologia de Coaching.

Nota de rodapé: Coaching: Metodologia que possui ferramentas para o desenvolvimento pessoal e profissional do indivíduo.



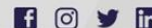
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
— INVESTIR —



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Não seja um lobo solitário!

"Se quer ir rápido, vá sozinho. Se quer ir longe, vá acompanhado."

Nós da [LK Consultoria](#) trabalhamos de maneira gradativa a carreira de nossos colaboradores, traçando metas a curto, médio e longo prazo, baseado na metodologia de Coaching.

Coaching: Metodologia que possui ferramentas para o desenvolvimento pessoal e profissional do indivíduo.



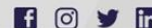
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

★ ★ ★
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

SEGREDO 05

 TOPO

Não seja um lobo solitário!

Imprima este e-Book para que você tenha um aproveitamento melhor.

NÃO SEJA UM LOBO SOLITÁRIO!

SEGREDO 06



FOCO FINANCEIRO

TENHA UMA GESTÃO COM
FOCO FINANCEIRO.

Foco financeiro

Se você está começando um negócio sem foco financeiro é melhor parar, pois ao invés de investir o seu dinheiro, você estará desperdiçando. Nessa etapa do processo é fundamental ter uma boa gestão financeira, estruturando todo o planejamento financeiro de sua empresa.

Uma grande vantagem da [LK Consultoria](#) é o apoio estratégico e suporte contínuo aos seus franqueados. Ao se tornarem franqueados, eles recebem um curso de Gestão Financeira, além de outros cursos e treinamentos em demais áreas.

Planejamento Estratégico Financeiro:

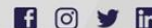
As empresas com maiores patrimônios, são aquelas que planejam cada ação, mantendo o controle para que nada saia do planejado. Gerenciar pessoas, processos e serviços não é uma tarefa fácil. Listamos alguns pontos positivos a seguir e o que NÃO seguir. Vamos lá:



FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISASABER ANTES DE
— INVESTIR —**LK | FRANCHISING**
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Foco financeiro

Uma boa Gestão Financeira é aquela que:

- Foca no aumento do patrimônio;
- Implanta projetos que sejam rentáveis;
- Consegue interpretar e administrar seu fluxo de caixa;
- Controla e analisa cada entrada e saída de pagamentos;
- Otimiza processos; realiza controles mensais e organiza todos os documentos, separando uma versão impressa e outra online;
- Possui uma visão de águia, pensando no futuro;
- Não ultrapassam os 40% do faturamento em folhas de pagamento;
- Investe em Marketing;
- Sabe dividir suas contas pessoais das empresariais;
- Conta com ferramentas e softwares de gestão.

Uma MÁ Gestão Financeira é aquela que:

- Trabalha sem o uso de contrato de serviços;
- Realizar retiradas altas várias vezes no mês;



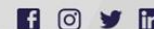
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Foco financeiro

- Possui uma única conta bancária para assuntos pessoais e profissionais;
- Não possui planejamento e nem disciplina em relação a contas a pagar e a receber;
- Não acompanha os pagamentos e recebimentos de clientes e fornecedores;
- Não registra nem documenta nada;
- Sonega imposto.

“Muitos sabem ganhar dinheiro, mas quase ninguém sabe administrá-lo.”



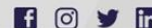
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



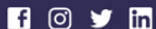
LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

SEGREDO 06

Foco financeiro

Imprima este e-Book para que você tenha um aproveitamento melhor.

★ ★ ★
 FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS
10
SEGREDOS
QUE VOCÊ PRECISA
 SABER ANTES DE
INVESTIR



SEGREDO 07



PERFIL

PERFIL DE EMPREENDEDOR.
DESCUBRA QUAL É O SEU!

Descubra o seu perfil

Existem vários tipos de empreendedores, algum desses pode ser você. Talvez você se identifique com mais de um, ou com a maioria, não tem problema. Sempre terá um perfil que terá uma porcentagem maior em relação aos demais. Confira abaixo algumas características de um empreendedor:

Franqueado:

O mercado de franquias no Brasil tem crescido consideravelmente no ano de 2017. Investir em um modelo de negócio que já foi testado e aprovado faz com que você inicie em um negócio com mais confiança, planejamento e o melhor, correndo riscos calculados. Pode até não parecer, mas o primeiro perfil de um empreendedor é o de franqueado.

Moderno:

Uma visão empreendedora começa no meio de uma dificuldade. Algumas pessoas perderam seus empregos e tiveram que empreender, já outras sempre acreditam em suas habilidades e dia após dia, lutam para empreender. A questão é que um bom empreendedor é aquele que cria oportunidade, usando

DESCUBRA O SEU PERFIL.



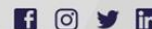
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Descubra o seu perfil

sempre sua criatividade, organização e gestão. O perfil inovador é aquele que transforma um dom, paixão ou ideia em um negócio rentável, sempre com muita confiança, clareza e propósito. Os jovens empreendedores estão entre 25 e 35 anos e sua maioria são mulheres. Esse perfil é ousado, não tem medo de arriscar e ama tecnologia.

Cativante:

Boas companhias, ótimos influenciadores e sempre positivos. Essas são algumas das características do empreendedor carismático. O seu Mindset é totalmente transformado e seu espírito de liderança e motivação chamam a atenção de longe. Nos dias de hoje tem sido muito raro encontrar pessoas carismáticas bem sucedidas. A intenção do empreendedor carismático é manter o bom humor e gerar negócios através disso. O motivo do sucesso desse perfil está em reconhecer seus erros, valorizar pessoas, evitar fofoca e não julgar.



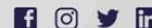
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
— INVESTIR —



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Descubra o seu perfil

Visionário:

Perfil analítico, competente, com uma boa capacidade de gerenciamento e administração. Esse é o visionário, enxerga longe e executa super rápido suas ideias e projetos. Ele é mais expert no assunto e consegue mensurar os riscos, mantendo o controle e precisão de cada ponto a ser executado. Com toda certeza esse tipo de profissional está a frente do seu tempo!



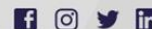
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS



METAS

DEFINA METAS DE
CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZO.



Defina metas

A definição de metas é composta por quatro etapas, sendo elas:

- 1ª Etapa:** Lista de pendências e colocar datas para concluí-las;
- 2ª Etapa:** Liste o que você quer alcançar a curto, médio e longo prazo baseados na meta SMART;
- 3ª Etapa:** Faça a roda das competências e escreva uma ação imediata para cada área;
- 4ª Etapa:** Mantenha o foco e a disciplina para cumprir tudo aquilo que você estipulou naquele determinado período.

Metas são tarefas com datas definidas. Um empreendedor que não possui metas, não é um bom empreendedor. Mas antes de definir metas é necessário zerar o passado para começar algo novo. O primeiro passo é: Faça uma lista de pendências. Isso mesmo! Coloque em um papel tudo que está pendente em sua vida, em todas as áreas e coloque um período para ser finalizado. Assim que terminar você estará pronto para a definição de metas.



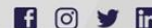
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

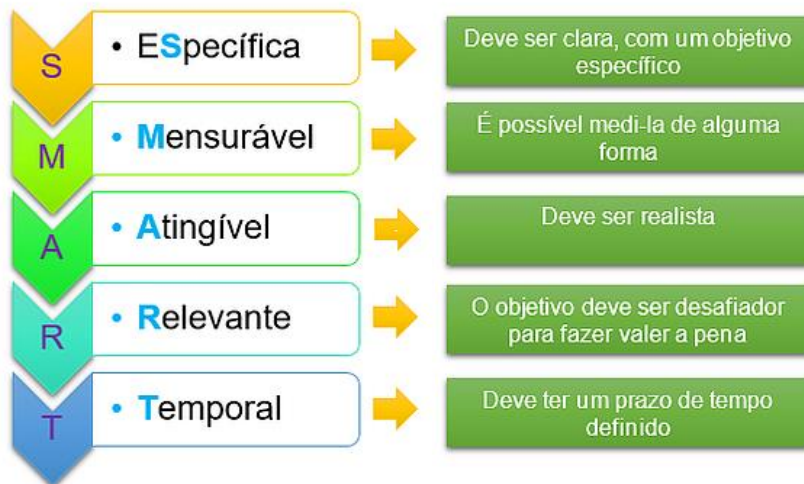
SABER ANTES DE
INVESTIR



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Defina metas

Para dar início ao planejamento estratégico o segundo passo é baseado na meta SMART. A sua meta de curto, médio e longo prazo é dividida entre: Específica, mensurável, atingível, relevante e temporal.



DEFINA METAS DE CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZO.



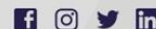
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Defina metas

Agora para um melhor aproveitamento imprima este e-book para realizar a tarefa a seguir.

Roda das competências:

A objetivo dessa roda é fazer com que todas as áreas estejam alinhadas. Esse é o momento de inteira sinceridade com você mesmo. Analise cada área considerando seu estado atual e atribua uma nota de 0 a 10. Após enumerar todas, você irá descrever uma ação (Para executar de imediato) que venha melhorar essa nota.



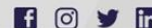
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

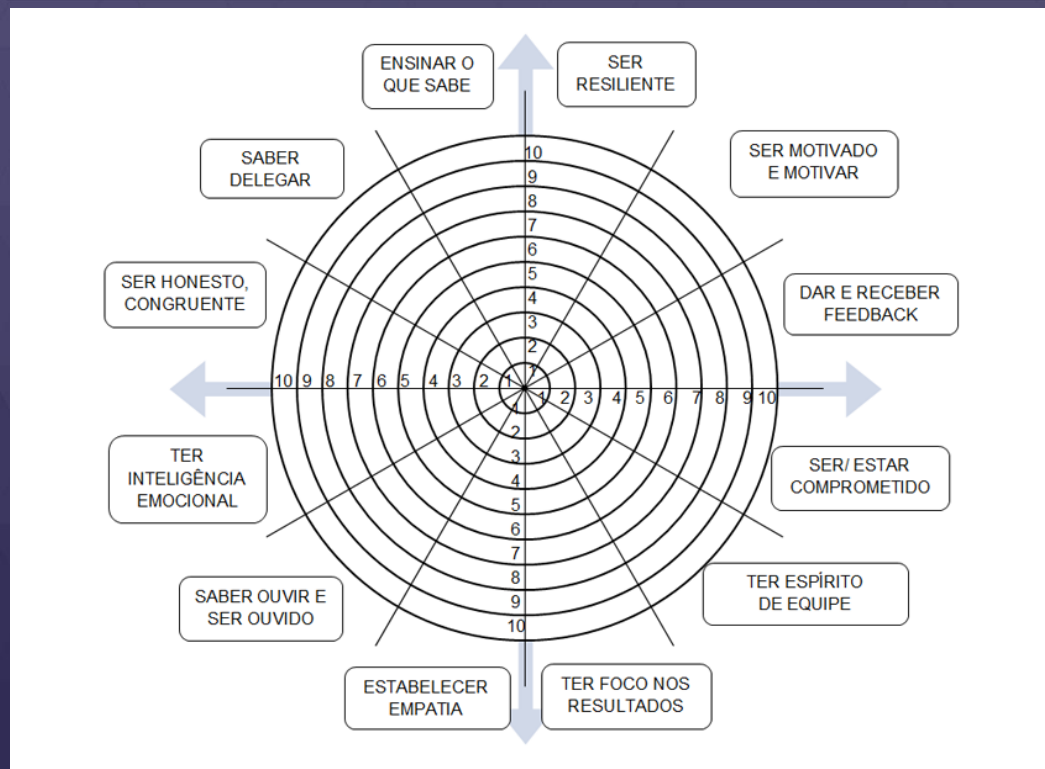
QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Defina metas



DEFINA METAS DE CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZO.



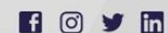
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
— INVESTIR —



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Defina metas

Imprima este e-Book para que você tenha um aproveitamento melhor.

DEFINA METAS DE CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZO.

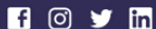
★ ★ ★
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



SEGREDO 09



PLANEJAMENTO

PLANO DE NEGÓCIO.

Plano de negócio

Um plano de negócio bem estruturado e bem executado faz toda diferença e sem sombra de dúvidas é o que move um negócio.

Serviços de recorrência:

Ao investir em um negócio trabalhe com planos de assinatura ou valores mensais, isso fará com que sua receita aumente e a saúde financeira da empresa não esteja comprometida.

Exclusividade:

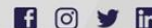
Trabalhe com exclusividade. Tenha um serviço que ninguém ofereça, por exemplo, nós da [LK Consultoria](#) somos a única empresa que possui Ganho com [Banco de Currículos](#), utilizando um software exclusivo. Para saber mais [clique aqui](#).



FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

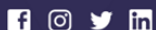
QUE VOCÊ PRECISASABER ANTES DE
— INVESTIR —LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Plano de negócio

Imprima este e-Book para que você tenha um aproveitamento melhor.

★ ★ ★
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10
SEGREDOS
QUE VOCÊ PRECISA
SABER ANTES DE
INVESTIR



SEGREDO 10



ANÁLISE

ANALISE SEU NEGÓCIO. PLANEJAMENTO,
OBSERVAÇÃO E ATENÇÃO.

Análise

Um negócio só sobrevive com **planejamento, observação e atenção**. O ideal é que se realize **revisões há cada três meses**, analisando os **fatores internos, externos**, economia do País, crescimento no segmento, pessoas, processos, produtos ou serviços, pagamentos, contratos e tudo que faz parte do negócio. Existem alguns indicadores de desempenho que podem te ajudar no processo de análise, sendo eles: **Indicadores estratégicos**: Acompanham quais estratégias que estão dando certo; E o **Indicador de qualidade e produtividade**: Esses indicadores andam juntos, eles analisam se o serviço prestado está sendo bem executado e bem entregue.



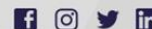
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Análise

Imprima este e-Book para que você tenha um aproveitamento melhor.

ANÁLISE.



FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



LK | FRANCHISING

FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

CONCLUSÃO

Que bom que você chegou até aqui. O primeiro passo você já deu, que foi o de baixar este e-Book. Esperamos que este livro tenha de fato contribuído para o seu crescimento e amadurecimento profissional. Se você ainda não tirou do papel aquele sonho, ideia ou projeto, chegou a hora!

A Lk Consultoria é uma franquia de Recursos Humanos, localizada na cidade de Anápolis, Goiás. Acompanhe nossas redes sociais e fique ligado em nosso blog.

Sucesso e ótimos projetos!



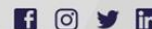
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

10

SEGREDOS

QUE VOCÊ PRECISA

SABER ANTES DE
INVESTIR



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS

Sua Franquia de Recursos Humanos

Novo negócio
Enxuto e Rentável.

Banco de Currículos
Quanto maior o seu,
mais rentabilidade.

SEJA UM FRANQUEADO LK

   
LKConsultoriaRH



LK | FRANCHISING
FRANQUIA DE RECURSOS HUMANOS